



УТВЕРЖДЕНО

Директор

МОУ ООШ № 11 с.Прасковья

Л. Г. Погорелова

приказ от 16.02.2022 г. № 11 ОД

План мероприятий (дорожная карта) по внедрению системы (целевой модели)
наставничества педагогических работников в МОУ ООШ № 11 с.Прасковья

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Планируемый результат
1.	Разработка нормативно-правовых документов	февраль, 2022г.	Заместитель директора по УВР Зуй С.Г.	Приказ МОУ ООШ № 11 с.Прасковья «О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МОУ ООШ № 11 с.Прасковья»
2.	Организация консультационного сопровождения деятельности педагогов по вопросам реализации направления «Наставничество»	постоянно	Заместитель директора по УВР Зуй С.Г.	Консультирование по актуальным вопросам
3.	Организация участия в повышении квалификации руководителей и педагогических работников школы (курсы, семинары, вебинары) по реализации направления «Наставничество»	постоянно	Заместитель директора по УВР Зуй С.Г.	Обеспечение условий для обучения руководителей и педагогов на курсах повышения квалификации
4.	Создание методической копилки по направлению «Наставничество» для педагогов школы	Август, 2022г.	Заместитель директора по УВР Зуй С.Г.	Сборник методических материалов по направлению «Наставничество»
5.	Проведение мониторинговых исследований на школьном уровне, направленных на: - анализ динамики показателей эффективности реализации системы (целевой модели) наставничества; - комплексную оценку условий деятельности управленческого и педагогического потенциала по направлению «Наставничество»	Май, 2022 г.	Заместитель директора по УВР Зуй С.Г.	Достижение положительной динамики реализации системы наставничества
6.	Выявление и информационная поддержка практик по направлению «Наставничество»	постоянно	Заместитель директора по УВР Зуй С.Г.	Повышение уровня профессионального мастерства педагогов, диссеминация опыта

7.	Заседание Совета наставников (по отдельному плану)	1 раз в четверть	Заместитель директора по УВР Зуй С.Г.	Протокол заседания
8.	Организация и проведение семинаров, мастер-классов, творческих мастерских по передаче передового опыта наставников	По плану работы Совета наставников	Заместитель директора по УВР Зуй С.Г.	Повышение качества преподавания и качества обучения за счёт использования современных методов и технологий обучения
9.	Работа стажировочных площадок по обмену опытом лучших педагогов-наставников и малоопытных педагогов	По плану работы ежегодно	Заместитель директора по УВР Зуй С.Г., педагоги-наставники	Повышение уровня профессионального мастерства педагогов, диссеминация опыта
10.	Работа Школы молодого педагога	Постоянно	Заместитель директора по УВР Зуй С.Г.	Повышение уровня профессионального мастерства молодых педагогов
11.	Проведение анкетирования педагогических работников: уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничеств	Май, декабрь 2022г.	Заместитель директора по УВР Зуй С.Г.	Фиксирование степени удовлетворённости педагогов участием в программах наставничеств
12.	Обобщение и презентация опыта работы по использованию новых технологий в достижении нового качества образования	Декабрь, 2022г.	Заместитель директора по УВР Зуй С.Г.	Диссеминация опыта
13.	Развитие сетевых форм взаимодействия педагогических работников и руководителей ОУ (круглые столы, семинары и др.)	ежегодно	Заместитель директора по УВР Зуй С.Г.	Повышение уровня профессионального мастерства педагогов
14.	Мониторинг достижения показателей эффективности реализации системы (целевой модели) наставничества	Декабрь, 2022 г.	Заместитель директора по УВР Зуй С.Г.	Анализ целевых показателей
15.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.	ежегодно	Заместитель директора по УВР Зуй С.Г.	Повышение уровня профессионального мастерства педагогов
16.	Организация и проведение методических объединений	В течение года по графику, ежегодно	Заместитель директора по УВР Зуй С.Г., руководители ШМО	Повышение уровня профессионального мастерства педагогов
17.	Семинары, совещания по вопросам реализации направления «наставничество»	По плану работу	Заместитель директора по УВР Зуй С.Г.	Повышение уровня профессионального мастерства педагогов
18.	Информационная поддержка ключевых мероприятий дорожной карты в СМИ, официальных Интернет-ресурсах	постоянно	Заместитель директора по УВР Зуй С.Г.	Обеспечение открытости внедрения направления «Наставничество»