

Памятка

о применении статьи 12 части 4 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Статья 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» устанавливает ограничение для гражданина, замещавшего должность государственной (муниципальной) службы, при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в течение двух лет после увольнения с государственной (муниципальной) службы. При этом, организации, заключившие с бывшим служащим трудовой или гражданско-правовой договор, обязаны сообщить об этом представителю нанимателя (работодателю) государственного (муниципального) служащего по последнему месту его службы. Неисполнение данной обязанности влечет административную ответственность по ст. 19.29 КоАП РФ.

Антикоррупционная обязанность, закрепленная в ч. 4 ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» (далее - обязанность), сформулирована следующим образом: «Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации».

Обязанность возникает при наличии указанных ниже условий:

на работу принимается бывший государственный (муниципальный) служащий;

должность, которую замещал бывший государственный (муниципальный) служащий включена в перечень, установленный нормативными правовыми актами РФ;

с момента увольнения гражданина с государственной (муниципальной) службы прошло менее двух лет;

с бывшим государственным (муниципальным) служащим планируется заключить трудовой или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг).

При наличии указанных выше условий организация **обязана сообщить о заключении договора с бывшим государственным (муниципальным) служащим по последнему месту его службы** в соответствии с правилами, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 года № 29 «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации».